

1.1 Policy för visseblåsning

1.1.1 Syfte

Vi på BLS Industries vill ha en öppen företagskultur. Alla medarbetare ska känna sig trygga med att ta upp både små och stora saker med sin chef eller andra nyckelpersoner inom BLS Industries. Vi vill att problem som uppstår ska lösas när de uppstår och så nära som möjligt där de uppstår.

BLS Industries policy för visseblåsning följer: *Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden* ("Visseblåsarlagen")

Policyn syftar till att informera anställda och andra personer/ aktörer som på ett eller annat sätt, i ett arbetsmanhang, kommer i kontakt med BLS Industries, om hur och till vem man kan rapportera missförhållanden.

1.1.2 Att visseblåsa

Visseblåsande innebär att medarbetare, konsulter, praktikanter eller andra personer som befinner sig i en arbetsliknande situation i förhållande till vår verksamhet kan rapportera missförhållanden genom BLS Industries visseblåsarsystem.

1.3.3 Vad kan rapporteras?

Rapporteringen ska avse ett arbetsrelaterat sammanhang och det skall finnas ett allmänintresse av att missförhållanden framkommer. Det kan vara brott mot lagar, interna regler och riktlinjer.

Rapporter om till exempel egna problem på arbetsplatsen omfattas vanligtvis inte av Visseblåsarlagen.

Exempel på missförhållanden som bör rapporteras:

- Fara för liv och hälsa
- Fara för allvarlig miljöskada
- Felrapportering eller manipulering av finansiell rapportering
- Korruption
- Brott mot skatteregler, förskingring, stöld, bedrägeri och andra former av ekonomisk brottslighet

1.3.4 Vem rapporterar man till?

BLS Industries visseblåsarsystem har utsetts av arbetsgivaren och består av oberoende personer med behörighet att ta emot rapporter och tillika ha kontakt med dig som rapporterande person, följa upp det som rapporterats och lämna återkoppling på det.

De ansvariga personerna har tystnadsplikt och har som utgångspunkt ensam tillgång till de uppgifter som inkommer via visseblåsarfunktionen.

1.3.5 Hur kan du rapportera?

Du kan rapportera skriftligt, via telefon, e-mail eller genom ett inbokat fysiskt möte. Kontakta vår externa samarbetspartner för visselblåsning enligt nedan.

Advokat Thomas Moll
Trädgårdh Advokatbyrå AB
Anna Lindhs Plats 4, 211 19 Malmö
Tel direkt: 040-665 65 02
Mobil: 0703-26 65 02
Email: thomas.moll@tragardh.se

Följande information bör framgå av en anmälan:

- En detaljerad beskrivning av vad som hänt. När och var skedde det? Vem var inblandad?
- Kan likande händelser upprepas och i så fall när och var?
- Finns det fler som har kännedom om händelsen?
- Finns det fler som har tillgång till betydelsefull information?
- Finns det dokumentation eller annan fakta som kan fungera som bevis?

Du som rapporterar kommer inom sju dagar från din anmälan har inkommit att få en återkoppling på att rapporten är mottagen. Om du **inte** önskar få någon återkoppling är det viktigt att du talar om det vid rapportering. Likaså om du önskar vara anonym.

Medarbetaren bör emellertid vara medveten om att oegentligheter kan vara svåra att bevisa om medarbetaren inte vill medverka som vittne i en senare rättsprocess.

Under förutsättning att personen ger sitt samtycke till att kontaktuppgifter sparas ska personen få uppföljning på hur ärendet har behandlats och vad resultatet blivit. Detta gäller så långt det är möjligt utan att avslöja konfidentiell information.

1.3.6 Förbud mot repressalier

Medarbetare eller annan person får aldrig utsättas för diskriminerande åtgärder eller repressalier med anledning av en anmälan som görs i god tro. Inga anklagelser får dock lämnas illvilligt eller med vetskap om att de är falska. Falska eller illvilliga anklagelser är ett allvarligt brott mot anställningsavtalet.

Om en medarbetare/person anser att han eller hon har utsatts för repressalier trots att anmälan gjorts i god tro, efter att ha rapporterat eller deltagit i en utredning, ska han/hon anmäla till visselblåsarfunktionen. Alla sådana anmälningar kommer att utredas under sekretess.

1.3.7 För frågor kring BLS Industries visselblåsar policy, kontakta HR

Caroline Ljung
Email: caroline.ljung@blsindustries.se
Mobil: 0738-07 87 79